

DGR 221/2025 FORMAZIONE CONTINUA

Competenze per il futuro: affrontare le transizioni e cogliere le nuove opportunità

DDR 1113 del 16/09/2025

Codice Progetto: 4867-0001-221-2025

In relazione al PR VENETO FSE+ 2021-2027 Priorità 1 Occupazione è stato approvato il nostro progetto **“RE-THINKING WORK: RIPENSARE IL FUTURO D’IMPRESA TRA INTELLIGENZA ARTIFICIALE E INNOVAZIONE”**

Obiettivo specifico ESO4.4 d) Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)

Contributo pubblico: 208.704,00 €

Totale ore di formazione: 1070

La proposta progettuale coinvolge **20 aziende** partner e **120 destinatari**, selezionati in base al livello di **implementazione dell’Intelligenza Artificiale per l’ottimizzazione dei processi aziendali e la ridefinizione di ruoli, funzioni e procedure operative e organizzative**.

Upskill mira a formare i lavoratori sull’**adozione strategica e operativa dell’IA**, supportando la sua integrazione nei processi decisionali e produttivi. Il percorso formativo affronterà l’**uso dell’IA per l’analisi e la gestione dei dati, il decision-making automatizzato, la sostenibilità e il monitoraggio di consumi e prestazioni**, nonché l’**upgrade organizzativo e l’uso etico e responsabile dell’IA generativa**.

Oltre alle competenze tecniche, il progetto svilupperà **soft skills** fondamentali per lavorare in ambienti automatizzati, come **collaborazione, gestione del tempo e adattabilità**.

Le attività previste includono coaching per l’IA assessment, consulenza strategica, project work, webinar, workshop e outdoor training, garantendo un apprendimento pratico e applicabile, con un impatto concreto sulle aziende e sul tessuto economico regionale.

Gli **obiettivi formativi** del progetto consistono, a livello generale, nello **sviluppo di competenze avanzate per l’utilizzo di sistemi dotati di IA**, per un ampio spettro di finalità: **strategiche** (project management, consolidamento di nuovi business), **tecniche** (Data

Strategy, Sostenibilità) e **culturali/organizzative** (leadership, comunicazione, ridefinizione di ruoli e procedure).

Nel definire gli **obiettivi specifici** (anche tramite coaching e consulenza), si sono considerati i seguenti elementi, per la costruzione di strategie complete atte ad integrare l'IA nei processi e nelle strutture aziendali: impatto sui processi operativi, sostenibilità e monitoraggio delle performance ambientali, riconfigurazione di ruoli e procedure.

Il progetto si propone i seguenti **obiettivi**, suddivisi in base alla macro-aree tematiche individuate in fase raccolta fabbisogni:

- **Data Driven decision making:** applicare tecniche di analisi predittiva e automatizzata per ottimizzare le previsioni aziendali e guidare decisioni strategiche
- **Project Management:** integrare strumenti basati sull'IA per pianificare, monitorare e gestire progetti in modo più efficiente
- **Consolidamento e apertura business:** applicazione di machine learning, intelligenza predittiva, e analisi dei dati per la personalizzazione dell'offerta, l'ottimizzazione della supply chain e l'efficienza operativa
- **Data Strategy:** usare l'IA per esplorare i dati, estrarre e valorizzare informazioni, definire autonomamente i criteri per estrarre informazioni e renderle patrimonio aziendale
- **Sostenibilità:** integrare soluzioni IA per migliorare l'efficienza energetica, ridurre i consumi e abbattere gli sprechi, minimizzare gli scarti e massimizzare il riutilizzo dei materiali, dematerializzazione dei processi
- **Cultura e organizzazione:** guidare la trasformazione aziendale innescata dall'adozione estesa dell'IA, Design Thinking per la ridefinizione di ruoli e mansioni, gender equality, bias ed etica nell'impiego dell'IA.