

DGR 441/2025

Competenze per le nuove sfide della filiera Automotive

DDR 930 del 22/07/2025

Codice Progetto: 4867-0001-441-2025

In relazione al PR VENETO FSE+ 2021-2027 Priorità 1 Occupazione è stato approvato il nostro progetto **“RE-SHAPE AUTOMOTIVE – SOLUZIONI INNOVAZIONE E AGILI PER LA FILIERA”**

Obiettivo specifico ESO4.4 d. Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute (FSE+)

Contributo pubblico: € 118.812,00

Totale ore di formazione: 614

In risposta all'importante transizione in atto del settore, il progetto si propone di sviluppare competenze tecniche, digitali e trasversali per accompagnare le imprese della filiera automotive veneta nella riconfigurazione agile dei processi produttivi e organizzativi.

In coerenza con le finalità della DGR e la traiettoria 18 "Soluzioni innovative per la riconfigurazione agile" dell'ambito Smart Manufacturing, gli **obiettivi formativi** sono stati definiti, grazie anche alle competenze e l'expertise dei partner operativi e di rete, sulla base dell'analisi dei fabbisogni espressi dalle aziende partner.

Gli interventi formativi mirano a:

- **Rafforzare le competenze digitali dei lavoratori**, con particolare riferimento all'utilizzo di strumenti per la gestione dei dati, la simulazione dei processi e l'automazione;
- **Sostenere l'adozione di tecnologie abilitanti** (es. intelligenza artificiale e sensoristica) e di metodologie agili di progettazione e produzione;
- **Favorire l'acquisizione di competenze trasversali** in ambito comunicazione, collaborazione, problem solving e project management, indispensabili per gestire il cambiamento;
- **Promuovere la cultura dell'innovazione e l'integrazione tra saperi tecnici e organizzativi.**

Complessivamente il progetto coinvolge **11 imprese** e **84 beneficiari**.

Attraverso un articolato piano di interventi formativi e di accompagnamento – indoor, outdoor, project work, coaching, consulenze, workshop e webinar – il progetto mira, quindi, a **rafforzare le competenze tecniche, digitali e trasversali dei lavoratori**, sostenendo l'introduzione di nuovi strumenti e approcci nei processi produttivi, logistici, gestionali e decisionali.