

DGR 231/2024 FORMAZIONE CONTINUA

Un'opportunità per la crescita e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori

DDR 949 del 22/07/2024

Codice Progetto: 4867-0001-231-2024

In relazione al PR VENETO FSE+ 2021-2027 Priorità 1 Occupazione è stato approvato il nostro progetto **“TRANSIZIONE DIGITALE E SOSTENIBILITÀ: LE COMPETENZE ABILITANTI PER L'INDUSTRIA 5.0”**

Obiettivo specifico d) ESO4.4 PROMUOVERE L'ADATTAMENTO DEI LAVORATORI, DELLE IMPRESE E DEGLI IMPRENDITORI AI CAMBIAMENTI, UN INVECCHIAMENTO ATTIVO E SANEO, COME PURE AMBIENTI DI LAVORO SANI E ADEGUATI CHE TENGANO CONTO DEI RISCHI PER LA SALUTE (FSE+)

Contributo pubblico: € 218.884,00

Totale ore di formazione: 1340

Il piano coinvolgerà **15 aziende partner** e un numero complessivo di **362 destinatari**.

Le imprese coinvolte, pur operando in settori di mercato differenti, condividono l'esigenza di sviluppare le competenze e il know how necessario a favorire l'introduzione di soluzioni innovative nei propri processi produttivi, di distribuzione o di erogazione di servizi.

L'**obiettivo generale** della proposta progettuale è, infatti, quello di innescare un processo di trasformazione dei processi organizzativi aziendali che siano di supporto alla transizione digitale ed ecologica delle imprese. Attraverso l'erogazione di tutti gli interventi previsti dal progetto si vuole favorire la possibilità di valorizzare il potenziale delle tecnologie digitali in un ripensamento dei processi di business e di competitività dell'impresa e al contempo un approccio proattivo verso la sostenibilità.

L'obiettivo generale del progetto si declina in **3 macro obiettivi formativi**:

Il **primo obiettivo** mira a generare consapevolezza negli imprenditori, manager e operatori che guidano il percorso di trasformazione digitale all'interno della propria realtà organizzativa, affinché siano in grado di selezionare delle tecnologie più adeguate alla propria necessità imprenditoriale.

Il **secondo obiettivo** consiste nella trasmissione di competenze, conoscenze e abilità che consentano ai lavoratori di poter sfruttare al meglio le tecnologie più innovative e performanti quali: Intelligenza Artificiale, Internet Of Thing, Software di Data Driven e di Data Visualization,

Powerplatform per l'automazione dei processi, Strumenti di Business Intelligence per l'analisi dei Big Data.

Il **terzo obiettivo** mira, invece, a sviluppare le soft skills necessarie a favorire il passaggio da Industria 4.0 a industria 5.0 e cioè a portare una maggiore attenzione all'human factor e alla sua formazione/crescita, definendo alcune strategie per rendere più sostenibile, semplice ed efficace l'introduzione di soluzioni digitali all'interno di una realtà organizzativa.