



Bandi e opportunità 2024

Pillola Formativa



Chi siamo?

Upskill è la società di **ErgonGroup** specializzata nella formazione e nei servizi formativi.

Grazie alla storia, all'esperienza e alla forza della nostra holding, **da oltre 15 anni** accompagniamo aziende, persone e istituzioni nello sviluppo di percorsi di **alta formazione manageriale**, fianco a fianco in tutte le fasi del processo formativo.

Analisi dei fabbisogni, co-progettazione di percorsi personalizzati, anche individuali, mappatura delle competenze con Digital Assessment, sviluppo del potenziale, co-progettazione di Academy aziendali, scouting e gestione delle migliori opportunità di finanziamento: un servizio completo a supporto dello sviluppo delle Risorse Umane con l'utilizzo di tecnologie innovative per ottimizzare fruibilità ed esperienza formativa (LMS ed E-Learning).

La nostra formazione è **ingaggiante, interattiva, esperienziale e sostenibile**, orientata allo sviluppo e al potenziamento delle competenze chiave per la crescita di persone e imprese.

↑ Ruolo della formazione nel 2024



Dopo la pandemia **Covid**, lo scenario del mondo della formazione ha cambiato aspetto ma soprattutto esigenze.

Investire nella formazione ad oggi procura sicuramente benefici per massimizzare la competitività aziendale.

Gli **step** che noi società di formazione affrontiamo per soddisfare l'azienda sono i seguenti:

- » Analisi accurata del **fabbisogno formativo**
- » Progettazione nel dettaglio della **formazione**: le aziende non vogliono più contenuti generali ma customizzati e rispondenti alle loro specifiche esigenze
- » Definizione delle **modalità** con cui la formazione andrà erogata
- » Valutazione dei **risultati**
Revisione delle **skills** e di conseguenza degli eventuali **ruoli aziendali**

↑ Le modalità formative

Non è più una formazione frontale, ma le esigenze cambiano e le **modalità di erogazione** della formazione si fanno sempre più innovative:

- **Formazione Custom:** i percorsi formativi vengono studiati ad hoc con Azienda e Trainer
- **Formazione on the job**
- **FAD:** possiamo collegarci da qualsiasi postazione ma soprattutto possiamo soddisfare aspetti logistici di tutte quelle aziende che hanno più sedi e necessitano di formazione comune a tutti
- **E-learning Ready Made:** partecipazione a pillole formative pre-confezionate che possono integrarsi con percorsi in presenze
- **E-learning Custom:** le aziende vogliono dei pacchetti formativi pronti all'uso ma confezionati su misura, creati sulle esigenze dell'azienda, utili per esempio per la formazione di on-boarding, o per una platea numerosa.

📈 I nostri progetti



Climosfera



Mecc Alte

Pavan



Gruppo Veritas

Thema Optical





FonARCom è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale che finanzia la formazione continua dei lavoratori e dei dirigenti delle imprese italiane.

Costituito nel 2005 da CIFA e CONFISAL, offre alle aziende l'opportunità di realizzare piani formativi a vantaggio dello sviluppo aziendale e delle risorse umane.

FonARCom è il Fondo che offre **molteplici strumenti** di finanziamento e che garantisce un supporto completo ad aziende, professionisti ed enti di formazione.

E' aperto ad aziende di ogni settore e dimensione.



↑ FON.AR.COM: Sistema d'impreses SDI

Scegliendo di aderire ad uno **SDI** (Sistema di Imprese) l'azienda viene inserita all'interno di un sistema aggregato chiuso, gestito da un soggetto attuatore (Upskill by ErgonGroup srl).

In questo modo, i contributi versati dall'azienda al fondo rimangono all'interno dell'aggregato e ve ne possono **beneficiare** solamente le **aziende inserite**.

Questo andrà a vantaggio delle imprese, le quali potranno beneficiare della formazione finanziata a prescindere dall'anzianità di adesione e dai versamenti al fondo.

Ogni anno, Upskill by ErgonGroup srl presenta 2/3 Piani formativi a valere sullo SDI, una volta verificate le risorse disponibili. Dalla presentazione del Piano, intercorrono circa 60 giorni per l'approvazione.

Di seguito le principali caratteristiche dei Piani:

- ✓ Le **ore formative** sono **completamente finanziate**, senza anticipo o esborso
- ✓ È possibile inserire qualunque tematica compresi i corsi di **sicurezza obbligatori**
- ✓ Numero **minimo di partecipanti** per ogni corso: 4 allievi
- ✓ I corsi possono essere erogati in **AULA** o in **FAD**
- ✓ Approvazione **certa** dei progetti
- ✓ Possibilità di creare classi **interaziendali**

FON.AR.COM: Voucher

Cos'è il Voucher?

Il Voucher Fonarcom è uno strumento di finanziamento utilizzabile in parallelo ai Piani presentati attraverso lo SDI. E' attivabile in ogni momento dell'anno, per finanziare micro progetti formativi con tempistiche rapide.

Per chi si attiva?

Possono richiederlo i dipendenti aziendali (il Voucher è nominale). Il contributo riconosciuto è di € 30,00/ora per ciascun partecipante – sono richiesti almeno 4 partecipanti. Il Voucher finanzia ogni tematica formativa (sicurezza obbligatoria e competenze trasversali).

C'è un massimale di finanziamento richiedibile?

Sì, a seconda del numero di dipendenti dell'impresa. Le aziende da 10 a 49 dipendenti possono richiedere un massimale di € 1,500,00 all'anno. Le aziende da 50 a 100 dipendenti possono richiedere un massimale di € 2.000,00 all'anno, e così a salire.




C'è flusso di cassa?

Sì, il flusso finanziario è in capo all'azienda: è quindi previsto l'anticipo del valore del voucher, che verrà rimborsato interamente dal Fondo alla rendicontazione del progetto. La rendicontazione avviene entro 60 giorni dal termine delle attività.

FON.AR.COM: Conto Formazione

È personale dell'azienda, e viene attivato automaticamente per aziende con più di **500 dipendenti**.

Per le aziende con meno di 500 dipendenti è possibile richiedere l'attivazione al conto che comunque preclude la partecipazione ad un eventuale Sistema d'impresa.

-  L'azienda ha flusso di cassa nel caso di piani a sua titolarità, altrimenti può affidare la completa gestione ad una società di formazione che gestirà anche il flusso di cassa.
-  È possibile finanziare qualsiasi attività formativa compresa la sicurezza obbligatoria
-  Non c'è un minimo di persone da mettere in formazione, basta anche un solo allievo

↑ Il caso di Gruppo Ramonda



- » Gruppo formato da **1221 dipendenti**
- » **Ragioni sociali:** 7
- » **Regioni** in cui sono situati: 7 regioni/ Veneto, Friuli Venezia Giulia, Trentino Alto-Adige, Lombardia, Piemonte, Emilia Romagna, Lazio
- » **Formazione** svolta: sicurezza obbligatoria, gestire il rapporto con le banche, controllo di gestione, contabilità/ Iva/ note spese, merceologia tessile
- » Numero **ore** erogate: 784

📈 Il caso dei supermercati Visotto



- » Azienda composta da **750 dipendenti**
- » **Regioni** in cui sono situati: Veneto e Friuli Venezia Giulia
- » **Formazione** svolta: sicurezza obbligatoria
- » Numero **ore** erogate/in erogazione: 260

Fondimpresa – come funziona



CONTO FORMAZIONE

Ogni azienda aderente a Fondimpresa dispone di un **Conto individuale** che può utilizzare direttamente per formare i propri dipendenti. Le risorse finanziarie accantonate nel conto Formazione sono a completa disposizione dell'azienda titolare, che può utilizzarle nei tempi e con le modalità che ritiene più opportuni, sulla base di Piani Formativi condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali.



CONTRIBUTO AGGIUNTIVO






Si tratta di uno strumento pensato per assicurare alle piccole e medie imprese maggiori possibilità di utilizzare il proprio Conto formazione. Le aziende infatti, partecipando agli avvisi con **contributo aggiuntivo**, possono avvalersi di risorse aggiuntive fornite da Fondimpresa, entro un limite fissato, per raggiungere l'obiettivo della formazione su misura.



CONTO DI SISTEMA

Il **Conto di Sistema** è un conto collettivo finalizzato a sostenere i processi di sviluppo delle imprese, con particolare attenzione alle PMI, attraverso il finanziamento di azioni di tipo territoriale o settoriale. Il conto ha carattere solidaristico ed è lo strumento con cui Fondimpresa opera nell'ambito delle politiche formative e di sviluppo. Fondimpresa rilascia regolarmente Avvisi pubblici - per l'accesso ai piani formativi - ai quali possono rispondere gli Enti qualificati e le imprese.

Fondimpresa - Conto Formazione

 DESCRIZIONE	Conto aziendale per il rimborso di piani formativi
 TARGET	Aziende aderenti a Fondimpresa
 FINANZIAMENTO	In funzione del numero dipendenti (circa 45 euro annui a dipendente)
 TIPOLOGIA PROGETTI	Qualsiasi attività formativa, compresa corsi obbligatori (es. Sicurezza)
 TEMPISTICHE	Presentazione in qualsiasi momento dell'anno. Istruttoria veloce, possibile avvio anticipato Erogazione entro 12 mesi dall'avvio.

Case History



CLIENTE: Azienda multilocalizzata packaging farmaceutico, 600 dipendenti








BISOGNO: Piano formativo annuale



PROGETTO: Piano formativo con il conto formazione Fondimpresa con i seguenti corsi:

- Energy management
- Excel
- Comunicazione
- Team leader di produzione
- Time management
- Project Management
- Public Speaking
- Team building per il customer care

Fondimpresa - Avviso 2/2023 Competenze base

-  DESCRIZIONE **Corsi di formazione di base** scelti dal catalogo Upskill approvato da Fondimpresa rivolti a dipendenti
-  TARGET Aziende aderenti a Fondimpresa (Veneto e Friuli)
-  FINANZIAMENTO Tot. bando 40 mln (regime de Minimis o regolamento 651/2014)
-  TIPOLOGIA PROGETTI Corsi da 20 a 24 ore su diverse tematiche (lingue, informatica, comunicazione, soft skills, marketing, ...)
-  TEMPISTICHE Apertura prossimo sportello: **7 maggio**
Istruttoria **1 mese**
Erogazione **entro 4 mesi dall'approvazione.**

Case history



CLIENTE: Azienda multinazionale metalmeccanica veneta, 600 dipendenti








BISOGNO: Rafforzare le competenze dei capi reparto e capi di produzione nella gestione delle loro squadre








PROGETTO: Piano formativo per il team di capi di produzione, 3 giornate:

- Migliorare l'identità del team
- Il ruolo e i compiti del Team leader, definizione di ruoli e responsabilità
- Gli stili di leadership e la gestione dei collaboratori
- Delega e feedback

Fondimpresa - Avviso 5/2023 CIG - CIGS

-  DESCRIZIONE Interventi sperimentali a sostegno alle imprese aderenti per la realizzazione di Piani formativi rivolti a lavoratori destinatari di trattamenti di integrazione salariale
-  TARGET Aziende aderenti a Fondimpresa con provvedimenti di integrazione salariale attivi nel 2024
-  FINANZIAMENTO Tot. Bando 120 mln; Progetti da € 100.000 a € 3.000.000. (regime de Minimis o regolamento 651/2014)
-  TIPOLOGIA PROGETTI Monoaziendali oppure Pluriaziendali; possono presentare come titolari l'azienda e/o gli Enti Qualificati Fondimpresa
-  TEMPISTICHE Apertura sportelli: 18 gennaio e 2 aprile (sportelli continuativi)
Istruttoria **molto veloce, qualche settimana**
Erogazione **entro 7 mesi dall'approvazione.**

Fondimpresa - Avviso 1/2024 Innovazione

-  DESCRIZIONE Formazione a sostegno **dell'innovazione digitale e/o tecnologica** di prodotto e/o di processo nelle imprese aderenti
-  TARGET Aziende aderenti a Fondimpresa che non hanno avuto progetti approvati nell'Avviso 6/2022 (Avviso Innovazione precedente)
-  FINANZIAMENTO Tot. bando 20 mln; Progetti da **€ 50.000 a € 250.000**. (regime de Minimis o regolamento 651/2014)
-  TIPOLOGIA PROGETTI Monoaziendali (solo PMI) oppure Pluriaziendali; possono presentare come titolari l'azienda e/o gli Enti Qualificati Fondimpresa
-  TEMPISTICHE Apertura sportello: **29 aprile**
Istruttoria **4-6 mesi**
Erogazione **entro 12 mesi dall'approvazione.**

⬆️ Avviso 1/2024 Innovazione – I progetti di Upskill

Data Management e Business Intelligence

Introduzione alla Business Intelligence

Processi, infrastrutture, tecniche e strumenti di BI per trasformare i dati operativi in informazioni e conoscenza.

Data Management

L'analisi dei dati: conoscenze, metodi e strumenti per disegnare un processo di data analysis e progettare un database di reportistica.

Data Visualization

Tools e tecniche per lavorare con i dati e renderli leggibili grazie alle costruzioni di report e grafici efficaci.

Project work: MS PowerBI

Laboratorio applicativo per conoscere ed utilizzare il verticale Microsoft per la progettazione, il popolamento e l'interrogazione di dati per il supporto alle decisioni.

Intelligenza artificiale e Data Science

Introduzione all'Intelligenza Artificiale

Comprendere i concetti fondamentali dell'IA, come il machine learning, le reti neurali e il deep learning.

Machine Learning

Tecniche di machine learning, inclusi algoritmi di classificazione, regressione e clustering. Tools per creare modelli predittivi.

Data Management

Come gestire i dati (qualità in ingresso, privacy e sicurezza) per garantire precisione e affidabilità dei risultati nei progetti di Intelligenza Artificiale.

Project work: MS Copilot

Laboratorio per conoscere ed utilizzare lo strumento Microsoft di assistenza basato sull'intelligenza artificiale generativa, progettato per migliorare notevolmente la produttività e l'efficienza in vari ambiti di lavoro.

Case history



CLIENTE: Azienda friulana commerciale (forniture per il settore edile), 50 dipendenti








BISOGNO: migliorare la produttività, definire indicatori chiave di performance (KPI), implementare un sistema di business intelligence.



PROGETTO: Piano formativo per il team interfunzionale (IT e Controllo di gestione + Operations):

- Cultura aziendale basata sull'analisi dei dati
- Roadmap per implementare un sistema di reporting
- Metriche chiave per valutare il successo dell'analisi dei dati.
- Team dedicati all'analisi dei dati e al controllo dei processi
- Implementare un sistema organizzato di Reporting (obiettivi, struttura, strumenti, comunicazione)

Fondimpresa - Avviso Green Transition e Circular Economy

-  DESCRIZIONE Formazione dei lavoratori delle aziende aderenti al Fondo che stanno realizzando un progetto o un intervento di **Trasformazione Green o di Economia Circolare** nell'ambito delle proprie attività
-  TARGET Aziende aderenti a Fondimpresa
-  FINANZIAMENTO Bando in uscita - (regime de Minimis o regolamento 651/2014)
-  TIPOLOGIA PROGETTI Monoaziendali (solo PMI) oppure Pluriaziendali; possono presentare come titolari l'azienda e/o gli Enti Qualificati Fondimpresa
-  TEMPISTICHE In uscita **secondo semestre 2024**
Erogazione **entro 12 mesi dall'approvazione.**

Case history



CLIENTE: Azienda veneta produttrice di tubi in cartone industriale, 60 dipendenti



BISOGNO: comunicare efficacemente il valore ambientale e implementare azioni per la sostenibilità in azienda.



PROGETTO: Piano formativo per il team HSE e Ufficio tecnico:

- Green Supply chain
- Marketing della sostenibilità
- Tool per la riduzione dell'inquinamento (Carbon Footprint, LCA, indicatori)

📈 Fondimpresa - Contributo aggiuntivo per le PMI

- 📈 DESCRIZIONE Contributo aggiuntivo (fino a € 10.000) al Conto Formazione
- 📈 TARGET Aziende **PMI** aderenti a Fondimpresa
- 📈 FINANZIAMENTO Bando in uscita - regime de Minimis o regolamento 651/2014
- 📈 TIPOLOGIA PROGETTI **Piani aziendali su misura**, su qualsiasi tematica (previsti limiti sulla sicurezza obbligatoria)
- 📈 TEMPISTICHE In uscita **primo semestre 2024**
Istruttoria **molto veloce** (possibile **avvio anticipato**)
Erogazione **entro 6 mesi dall'approvazione.**

Case history



CLIENTE: Azienda veneta produttrice di distributori automatici, 30 dipendenti








BISOGNO: Rafforzare le tecniche di vendita della propria forza commerciale, migliorare l'efficacia delle azioni di marketing e sviluppare competenze per l'internazionalizzazione



PROGETTO: Piano formativo con i seguenti corsi:

- Lingua inglese
- Corso di tecniche di vendita
- Corso di digital marketing

Fondirigenti - Avvisi

-  DESCRIZIONE Contributo a fondo perduto per finanziare Piani formativi in base alle linee di indirizzo
-  TARGET Dirigenti di Aziende aderenti a Fondirigenti
-  FINANZIAMENTO Bando in uscita - regime de Minimis o regolamento 651/2014
-  TIPOLOGIA PROGETTI **Piani aziendali su misura**, sulle tematiche previste dal bando
-  TEMPISTICHE In uscita **primo semestre 2024**
Istruttoria **90 gg**
Erogazione **entro 6 mesi dall'approvazione.**

Case history



CLIENTE: Multiutility veneta, settore igiene urbana, 3.000 dipendenti



BISOGNO: Formare il team interno Diversity & Inclusion per migliorare la progettazione di eventi e attività del team e rafforzare le competenze in ambito organizzativo e comunicativo



PROGETTO: Piano formativo , 7 giornate di attività:

- Laboratorio Diversity&inclusion Con La Metodologia Del Service Design
- Public Speaking
- Train The Trainer



**SPAZIO
ALLE VOSTRE DOMANDE**



UPSKILL

by ErgonGroup

**BENVENUTO
AL LIVELLO
SUCCESSIVO**

**info@upskill-formazione.it
www.upskill-formazione.it**